

عنوان شاخص: تناسب شغل و شاغل	امتیاز شاخص: ۱۰ امتیاز
<p>روش ارزیابی شاخص:</p> <p>امتیاز این شاخص با توجه با آیت‌های زیر داده می‌شود.</p> <ul style="list-style-type: none"> - انطباق مدرک تحصیلی شاغلین با شرایط احراز شغل مورد تصدی (۳ امتیاز) - رعایت عدم اعمال مدرک تحصیلی بیش از یک مقطع (۳ امتیاز) - رعایت ضوابط ارتقاء رتبه و طبقه شاغلین (۴ امتیاز) - در خصوص نماگرهای فوق، تکمیل جداول شماره ۶ و ۷ برای کلیه کارمندان دستگاه اجرایی در سه بخش زیر الزامی می‌باشد. که امتیاز هر بخش به تناسب صحت اطلاعات هر بخش ارایه می‌شود: <ul style="list-style-type: none"> الف - رعایت شرایط احراز مندرج در شناسنامه شغلی مشاغل اختصاصی و عمومی مورد عمل دستگاه (پیش‌بینی مدرک تحصیلی شاغلین در شرایط احراز مشاغل مورد تصدی) ب- عدم اعمال مدرک تحصیلی بیش از یک مقطع نسبت به مقطع تحصیلی بدو استخدام برای کامندان (بعد از تاریخ ابلاغ بخشنامه شماره ۱۷۰۰۶۱ مورخ ۱۳۹۳/۱۲/۲۴) ج - درج تجربه، مقطع تحصیلی و رتبه و طبقه کارمندان متناسب با ضوابط و قوانین (رعایت ماده ۱۴ آیین نامه طرح طبقه بندی مشاغل برای محاسبه تجربه و رعایت مفاد بخشنامه شماره ۵۵۵۸۸/۲۰ مورخ ۱۳۸۹/۱۰/۲۷ و ضمائم آن برای ارتقا رتبه و طبقه و همچنین بخشنامه‌های ۱۱۳۰۷۴۰ مورخ ۱۳۹۶/۰۲/۰۲ و ۱۱۳۷۷۶ مورخ ۱۳۹۶/۰۱/۲۲) در جدول شماره ۶ و ۷ 	
<p>مستندات قابل قبول (ارائه شده از سوی دستگاه):</p> <p>تکمیل نمودن جداول شماره ۶ و ۷ دستورالعمل امتیازدهی شاخصهای عمومی ارزیابی عملکرد سال و ضمیمه نمودن فایل مربوطه در سامانه</p>	
<p>شرایط عدم مصداق:</p> <p>- عدم مصداق ندارد.</p>	

امتیاز شاخص: ۳۵ امتیاز	عنوان شاخص: شایسته سالاری در انتصاب مدیران و بهره‌گیری از توانمندی‌های زنان و جوانان
<p>روش ارزیابی شاخص:</p> <p>این شاخص دارای سه نماگر می‌باشد. امتیاز این شاخص، با توجه به آیتم‌های زیر داده می‌شود.</p> <ul style="list-style-type: none"> - نماگر اول: رعایت ضوابط مرتبط با شرایط انتخاب و انتصاب و شایستگی مدیران (۱۵ امتیاز) - نماگر دوم: کاهش متوسط سن مدیران و کاهش سابقه خدمت مدیران (۱۰ امتیاز) - نماگر سوم: افزایش نسبت مدیران زن به کل مدیران (۱۰ امتیاز) - در نماگر اول، مستندات مربوط به انتصاب مدیران و رعایت دستورالعمل اجرایی نحوه انتخاب و انتصاب مدیران حرفه ای (تصویب نامه شماره ۵۷۹۰۹۵ مورخ ۱۳۹۵/۰۴/۰۱ شورای عالی اداری) ارزیابی می‌شود. (شرایط عمومی و اختصاصی). لازم است دستگاه‌ها شایستگی اختصاصی مدیران را احصا و به عنوان مستند در سامانه بارگزاری نمایند در صورت عدم احصاء ۵۰ درصد امتیاز کسر می‌گردد. - در نماگر دوم: رعایت ضوابط مرتبط با بهره‌گیری از ظرفیت زنان و جوانان بر اساس تکمیل جدول شماره ۸ ارزیابی خواهد شد. <p>در این نماگر</p> <p>جداول اطلاعاتی مربوطه در سامانه تکمیل گردد و نیاز به بارگزاری مستندات نمی باشد امتیاز نماگر بر اساس هدف سال ۹۷ تفاهم نامه خواهد بود.</p> <ul style="list-style-type: none"> - در نماگر سوم: رعایت ضوابط مرتبط با بهره‌گیری از ظرفیت زنان بر اساس تکمیل جدول شماره ۸ ارزیابی خواهد شد. <p>در این نماگر</p> <p>جداول اطلاعاتی مربوطه در سامانه تکمیل گردد و نیاز به بارگزاری مستندات نمی باشد امتیاز نماگر بر اساس هدف سال ۹۷ تفاهم نامه خواهد بود.</p>	
<p>مستندات قابل قبول (ارائه شده از سوی دستگاه):</p> <ul style="list-style-type: none"> - ارائه مستندات مرتبط با هر یک از نماگرها در سامانه مدیریت عملکرد و تکمیل نمودن جدول شماره ۸ 	
<p>شرایط عدم مصداق:</p> <ul style="list-style-type: none"> - نماگر اول عدم مصداق ندارد. مبنای عدم مصداق نماگر دوم و سوم تفاهم نامه خواهد بود. 	